

**Публичный отчет  
председателя первичной профсоюзной организации  
МАДОУ «Детский сад № 25» за 2020 год**

Наша первичная профсоюзная организация является структурным подразделением Энгельсской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация состоит из 34 человек, что составляет 58% от общего количества работающих в учреждении. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются: 1) сайт районной профсоюзной организации; 2) информационный стенд профкома «Профсоюзный уголок»; 3) страничка «Первичная профсоюзная организация» на сайте МАДОУ «Детский сад № 25» [https://detsad25eng.myl.ru/index/pervichnaja\\_profsojuznaja\\_organizacija/0-18](https://detsad25eng.myl.ru/index/pervichnaja_profsojuznaja_organizacija/0-18).

За 2020 года 38 человек вступило в профсоюз. Документация ведется своевременно: Коллективный договор на 2021-2023 года разрабатывается в соответствии с действующим законодательством РФ.

В 2020 году в Первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад № 25» состоялось отчетно-выборное профсоюзное собрание (Протокол №1 от 01.09.2020 года). На котором согласованы локальные акты учреждения: Положение по оплате труда, Положение о стимулирующих выплатах, Соглашение по охране труда, а также утверждены документы профсоюзной организации: электронный реестр членов профсоюза, план работы профсоюза.

Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. За отчетный период работы состоялось 2 заседания профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы: организационная работа; разработка коллективного договора; вступление в профсоюз.

За отчетный период несчастных случаев не зарегистрировано. Профсоюзный комитет осуществляет правовой контроль деятельности администрации в соответствии с Уставом профсоюза и Трудовым кодексом. Администрация согласовывает с председателем профсоюзного комитета разработку нормативных документов. Председатель профсоюзного комитета принимает участие в работе аттестационной комиссии с целью защиты интересов аттестуемых работников. Коллектив ДОУ ознакомлен с графиком отпусков на 2021 год. Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи. За отчетный период она оказана 2 членам профсоюза - в связи со сбором ребёнка в 1 класс и в связи со смертью близкого родственника.

В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

Члены профсоюзного комитета свою деятельность организуют в соответствии с планом работы, утвержденным на год. Каждый член профкома является заместителем председателя по различным направлениям либо входит в состав комиссии, которые являются эффективным консультативным и вспомогательным органом профсоюзного комитета.

Комиссия по организационно-информационной работе: ведет учет членов профсоюза и работу по вовлечению в Профсоюз новых членов, проводит мероприятия по мотивации

профсоюзного членства, организует подготовку собраний и ведет делопроизводство, также ведет свою страницу на сайте учреждения и организует подписку на профсоюзные периодические издания, отвечает за «Профсоюзный уголок» и проводит информационные «пятиминутки».

Комиссия по охране труда: работает под руководством уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда, контролирует условия труда, охранные мероприятия, профзаболевания.

Комиссия по культурно-массовой работе: осуществляет выполнение условий коллективного договора, организует оздоровление членов профсоюза, соревнования, праздники.

Контрольно-ревизионная комиссия независима от профсоюзного органа и осуществляет контроль за его финансово-хозяйственной деятельностью и по другим вопросам в соответствии со своей компетенцией.

По согласованию с профсоюзным комитетом рассматриваются локальные нормативные документы по оплате труда, устанавливаются размеры материальной помощи, премии. В течение прошедшего года оплата труда сотрудников, стимулирующие и компенсирующие выплаты проводились своевременно. При заключении эффективного контракта вновь принятые работники знакомятся под подпись с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка. Профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом, обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников по ОТ и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения, специалиста по охране труда и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. В течение года профсоюзный комитет контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра. Можно с определённой уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией центрального комитета Профсоюза работников образования и науки, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами. Профсоюзный уголок играет важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, даёт возможность сотрудникам (не только членам Профсоюза) быть в курсе всех событий и новостей в стране.

Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в 2 месяца. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, обсуждаются проекты приказов заведующего по доплатам и материальному стимулированию работников с определением мотивированного мнения профкома.

Мы уделяем особое внимание проблемам вовлечения новых членов в ряды Профсоюза, проводится агитация и привлечение новых единомышленников. Финансовая

работа в Первичке проводится в соответствии с Уставом профсоюза. В коллективе проводятся торжественные поздравления, и предусмотрена материальная помощь.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют внимание и культурно-массовой работе: совместное празднование дня Дошкольного работника, новогодние и праздничные посиделки к 8 марта, чествование юбиляров и др.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в работе: Новиченко Ольгу Александровну, Богданову Светлану Сергеевну, Горшкову Веру Валерьевну. В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как: увеличение профсоюзного членства; продолжение работы по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза; способствовать сплочению коллектива; способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.